

rapport  
annuel  
2010-2011

# LE VENT DANS LES VOILES

L'UNIVERSITÉ  
À VOTRE PORTÉE



Pôle universitaire  
Paul Gérin-Lajoie



# TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et de la directrice .....	4
Mission, vision, valeurs .....	6
Équipe et comité exécutif .....	8
Conseil d'administration .....	10
Membres et partenaires .....	12
Bilan des formations .....	14
Bilan des formations offertes 2010-2011 .....	14
Formations à venir .....	16
Formations à l'étude .....	17
Statistiques .....	18
Implication dans le milieu .....	20
Réalisations .....	22
Quelques événements marquants de l'année 2010-2011 .....	23
Contribution spéciale .....	25
Rayonnement médiatique et promotionnel .....	26



## MOT DE LA DIRECTRICE ET DU PRÉSIDENT

*les capitaines*

Depuis déjà 5 ans, l'équipage du Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie maintient le cap avec détermination sur l'objectif précis de rendre accessible la formation universitaire aux citoyens de notre territoire. Contre vents et marées, nous voguons avec adresse dans le monde passionnant de l'enseignement supérieur.

Ce modèle unique rassemble, sur un même conseil d'administration, de multiples forces essentielles, constituées des universités partenaires et de représentants du milieu socioéconomique et éducatif. Ce maillage efficace permet de développer des activités universitaires qui répondent concrètement aux besoins des citoyens, des institutions et des entreprises de notre région. Quelle belle formule!

Bien que notre regard soit porté vers l'horizon, nous sommes fiers des nombreuses actions et manœuvres accomplies depuis que le Pôle universitaire a commencé son voyage :

- ✂ Plus de 1000 étudiants adultes à temps partiel ont bénéficié de formations universitaires offertes par nos partenaires;
- ✂ Un rayonnement assuré grâce au changement de nom, de Pôle universitaire des Basses-Laurentides vers le Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie;
- ✂ Plus d'une vingtaine d'activités et colloques organisés et coordonnés par notre équipe;

- ✂ La création de l'Observatoire de transport des personnes au Québec, qui s'inscrit dans les orientations stratégiques régionales;
- ✂ Près d'une vingtaine d'organismes, de tables de concertation et de regroupements bénéficient annuellement de notre participation à titre de membre ou d'administrateur;
- ✂ Un nouveau campus à Sainte-Thérèse, qui se joint à celui de Saint-Eustache, confirmant nos ancrages dans les MRC Thérèse-De Blainville et Deux-Montagnes;
- ✂ Un projet innovateur, issu d'une collaboration entre le Pôle universitaire, le Collège Lionel-Groulx et l'Université Laval, a vu le jour en 2011. Le CAPTES (Centre d'accompagnement pédagogique et de tutorat en enseignement supérieur) permettra d'améliorer la poursuite des études et la diplomation des étudiants aux deux ordres d'enseignement et de répondre ainsi aux besoins de notre région;
- ✂ Un nouveau voyageur d'importance partage maintenant les locaux du campus de Sainte-Thérèse : PREL (Partenaires pour la réussite éducative des Laurentides). Cette cohabitation est vouée à des collaborations des plus prometteuses;
- ✂ Un équipage de plus en plus expérimenté et professionnel menant à bon port l'ensemble de nos projets.

Nous amorçons maintenant, après cinq années d'activités, une nouvelle période avec **le vent dans les voiles**. Le soutien et la reconnaissance du milieu et de tous les usagers du Pôle universitaire nous servent de boussole, laquelle nous confirme tous les jours la pertinence et l'utilité d'un tel service dans la région. Dans l'année à venir, vous nous verrez naviguer vers :

- ✂ La création d'un projet d'envergure nationale en collaboration avec la Fondation Paul Gérin-Lajoie et plusieurs partenaires associés;
- ✂ La négociation de nouveaux partenariats universitaires;
- ✂ Le démarrage de trois nouveaux programmes, qui répondent à des besoins précis et concrets de notre région;
- ✂ Une première collation des grades pour quatre cohortes de l'Université Laval;
- ✂ Une nouvelle planification stratégique 2011-2014;
- ✂ La renégociation de notre protocole d'entente avec l'Université Laval;
- ✂ La poursuite de notre veille active, phare sur les besoins universitaires de notre région.

Au cours de notre croisière, certains doivent hisser leurs voiles vers d'autres horizons : les membres du conseil d'administration se joignent à nous pour saluer et remercier l'engagement de madame Josée Deschênes (Université de Sherbrooke) et de monsieur Mario Boily (Paccar). Nous leur souhaitons le meilleur des succès dans leurs nouveaux projets.

Maintenant, continuons la navigation dans cette mer de savoir et de connaissances et poursuivons ensemble l'aventure exceptionnelle du Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie.

Nadine Le Gal, directrice

Élie Fallu, président

Notre gouvernail

## MISSION, VISION, VALEURS

### MISSION

Favoriser l'accessibilité et le développement de la formation universitaire dans une perspective de développement régional et de rayonnement national et international.

### VISION

Le Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie vise à être connu et reconnu comme l'agent de valorisation de la formation universitaire de la région par une configuration de services originale favorisant l'épanouissement et l'engagement des citoyens et des citoyennes.

### VALEURS

L'éducation.  
« Pour et avec les citoyens ».  
Passion, audace, créativité et efficacité.

## sur le pont et aux machines

**Nadine Le Gal**, directrice  
**Cécile Grenouillat**, adjointe administrative et coordonnatrice à la logistique  
**Marie Josée St-Martin**, conseillère en développement  
**Julie Lachapelle**, conseillère en communication et développement  
**Roch Lalonde**, conseiller pédagogique, coordonnateur du projet CAPTES  
**Corine Deshaies**, soutien administratif  
**Ann Jodouin**, soutien administratif



**L'équipe.** De gauche à droite : Corine Deshaies, Cécile Grenouillat, Ann Jodouin, Marie Josée St-Martin, Julie Lachapelle, Nadine Le Gal, Roch Lalonde.

## aux commandes



**Comité exécutif.** De gauche à droite : Mario Boily, Charles Le Borgne, Élie Fallu, Monique Laurin, Alain Boissonneault.

**Élie Fallu**, représentant de la Ville de Sainte-Thérèse (président)  
**Monique Laurin**, directrice générale, Collège Lionel-Groulx (1<sup>re</sup> vice-présidente)  
**Alain Boissonneault**, vice-président ressources humaines et développement organisationnel, Groupe Lauzon (2<sup>e</sup> vice-président)  
**Mario Boily**, directeur génie manufacturier, Paccar du Canada Ltée (3<sup>e</sup> vice-président)  
**Charles Le Borgne**, directeur général, SODET (secrétaire trésorier)

## COMITÉ EXÉCUTIF

à la barre



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### MEMBRES UNIVERSITÉS

**Guy Mineau**, directeur général de la Direction générale de la formation continue, Université Laval

**Josée Deschênes**, directrice du soutien à l'enseignement et à la recherche, Université de Sherbrooke

**Laurent Pieuchot**, directeur de la direction du Numérique des Études et du Réseau, Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)

### MEMBRES MRC ET VILLE DES BASSES-LAURENTIDES

**Bastien Morin**, directeur du module administratif et communautaire, Ville de Saint-Eustache

**François Bélanger**, conseiller municipal, MRC de Mirabel

### MEMBRES NON-VOTANTS

**Brigitte Pharand**, directrice, CLE Sainte-Thérèse et Mirabel

**Nadine Le Gal**, directrice, Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie



**Conseil d'administration.** De gauche à droite : Bastien Morin, Nadine Le Gal, Jean-Guy Valiquette (en remplacement de Mario Boily), François Demers, Marc Brunet, Monique Laurin, Élie Fallu, Charles Le Borgne, Joé Bélanger, Laurent Pieuchot, Brigitte Roy, Guy Mineau, Serge Allary (en remplacement de Josée Deschênes). **Absents** : François Bélanger, Mario Boily, Alain Boissonneault, Josée Deschênes, Jean-François Lachance, Brigitte Pharand.

### MEMBRES ENTREPRISES OU INSTITUTIONS

**Élie Fallu**, représentant de la Ville de Sainte-Thérèse (président)

**Monique Laurin**, directrice générale, Collège Lionel-Groulx (1<sup>re</sup> vice-présidente)

**Alain Boissonneault**, vice-président, ressources humaines et développement organisationnel, Groupe Lauzon (2<sup>e</sup> vice-président)

**Mario Boily**, directeur génie manufacturier, Paccar du Canada Ltée (3<sup>e</sup> vice-président)

**Charles Le Borgne**, directeur général, SODET (membre du comité exécutif – secrétaire trésorier)

**François Demers**, vice-président Qualité/Service, Nova Bus

**Jean-François Lachance**, directeur général, Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles

**Marc Brunet**, conseiller au développement technologique, CRIQ

**Brigitte Roy**, directrice générale adjointe, CLD Deux-Montagnes

**Joé Bélanger**, directeur général, Caisse Desjardins Thérèse-De Blainville

*à bâbord et à tribord*



## MEMBRES ET PARTENAIRES

*Merci!*

### LES MEMBRES ET PARTENAIRES

#### ENTREPRISES

- Caisse Desjardins Laurentides-Sud
- CIT Laurentides
- Entreprise Kiewit
- Hydro-Québec
- Lauzon Planchers de bois exclusifs inc.
- Nova Bus
- Paccar du Canada Ltée
- Veolia Transport

#### DÉVELOPPEMENT

- Carrefour Jeunesse-emploi de la MRC de Deux-Montagnes
- Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ)
- Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi (CIBLE)
- Centre local d'emploi de Sainte-Thérèse et Mirabel (CLE)
- Centre local de développement de Deux-Montagnes (CLD)
- Chambre de commerce et d'industrie Saint-Eustache - Deux-Montagnes - Sainte-Marthe-sur-le-Lac
- Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville (CCITB)
- Laurentides International
- Laurentides Économique
- Société de développement économique Thérèse-De Blainville (SODET)

#### ÉDUCATION

- Centre de formation des Nouvelles-Technologies (CFNT)
- Collège Lionel-Groulx
- Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Iles (CSSMI)
- Commission scolaire de la Rivière-du-Nord
- Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)
- Centre de recherche appliquée en technologies de l'information (CRIM)
- Université de Sherbrooke
- Université Laval

#### VILLES

- Ville de Blainville
- Ville de Boisbriand
- Ville de Bois-des-Filion
- Ville de Deux-Montagnes
- Ville de Lorraine
- Ville de Mirabel
- Ville de Sainte-Anne-des-Plaines
- Ville de Saint-Eustache
- Ville de Sainte-Thérèse
- Ville de Rosemère

#### DÉPUTÉS

- Député de Blainville
- Député de Deux-Montagnes
- Député Groulx
- Député de Prévost

#### SANTÉ

- Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides
- Centre de santé et de services sociaux Thérèse-De Blainville (CSSS)
- Centre de santé et de services sociaux du Lac des Deux Montagnes (CSSS)

*une mer de savoir*

## BILAN DES FORMATIONS OFFERTES 2010-2011

### UNIVERSITÉ LAVAL

#### FORMATIONS CRÉDITÉES

Microprogramme de 1<sup>er</sup> cycle en troubles envahissants du développement  
Certificat en gestion des ressources humaines  
Certificat en gestion des organisations  
Certificat en gestion de projet  
Baccalauréat en enseignement secondaire pour les enseignants non légalement qualifiés  
Programmes de 2<sup>e</sup> cycle en développement des organisations

#### PERFECTIONNEMENT

Optimisez la supervision au quotidien – TEVA  
Optimisez la supervision au quotidien – RAUFOSS  
Formation exécutive supervision au quotidien – RAUFOSS  
Gestion de projet : méthodologie et outils – CSSS du Lac des Deux Montagnes  
Techniques d'entrevue comportementale  
Gestion de projet : méthodologie et outils\*  
Gestion du stress, du temps et des priorités\*\*  
Le leadership : situationnel et transformationnel\*\*

\*Formation subventionnée par le Centre local d'emploi de Sainte-Thérèse

\*\*Formation subventionnée par le Centre local d'emploi de Saint-Eustache, en collaboration avec la Chambre de commerce et d'industrie Saint-Eustache, Deux-Montagnes, Sainte-Marthe-sur-le-Lac



## BILAN DES FORMATIONS

### UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

#### FORMATIONS CRÉDITÉES

Certificat en toxicomanie  
Diplôme de 2<sup>e</sup> cycle en gestion de l'environnement  
Programme de 2<sup>e</sup> cycle en administration scolaire

#### PERFECTIONNEMENT

Éthique municipale – Ville de Sainte-Thérèse

UN TOTAL  
DE 12 SÉANCES  
D'INFORMATION  
ONT ÉTÉ DONNÉES  
DURANT L'ANNÉE!

à l'horizon

## FORMATIONS À VENIR

### UNIVERSITÉ LAVAL

#### FORMATIONS CRÉDITÉES

Microprogramme de 1<sup>er</sup> cycle en intervention psychosociale  
Microprogramme de 1<sup>er</sup> cycle en troubles envahissants du développement  
Certificat en leadership du changement  
Certificat en gestion des ressources humaines  
Microprogramme de 2<sup>e</sup> cycle en transport des personnes  
Programmes de 2<sup>e</sup> cycle en développement des organisations

### UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

#### FORMATIONS CRÉDITÉES

Certificat en toxicomanie  
Diplôme de 2<sup>e</sup> cycle en gestion de la formation  
Diplôme de 3<sup>e</sup> cycle en gestion de l'éducation

### CNAM

#### FORMATIONS CRÉDITÉES

Maîtrise spécialisée en conception des mobilités urbaines de demain

FORMATIONS  
À VENIR  
ET À L'ÉTUDE

## FORMATIONS À L'ÉTUDE

Certificat en gestion de projet  
Certificat en relation du travail  
Certificat en droit du travail  
Certificat en comptabilité  
Certificat en gérontologie  
Certificat/baccalauréat en informatique  
Baccalauréat en administration  
Formation créneau forêt  
Formation créneau agronomie  
Formation préparatoire aux études universitaires  
Formation en sécurité publique  
Microprogramme de 2<sup>e</sup> cycle en gestion du développement culturel  
Microprogramme de 2<sup>e</sup> cycle en valorisation du territoire

Ça faisait déjà quelques années que je regardais les différentes formations dans les universités conventionnelles, mais ayant un travail assez accaparant il me coûtait de m'engager dans une formation à long terme.

La proximité du Pôle universitaire et la souplesse des horaires m'ont convaincue de m'inscrire. Je viens donc de terminer mon certificat et j'en commence un deuxième sous peu, toujours au Pôle universitaire.

La qualité du personnel enseignant et sa disponibilité sont aussi à souligner; de même que la formule participative pendant les cours qui enrichit extrêmement la matière avec l'expérience de chacun des participants.

**Chantal Ratté**  
DGA, responsable des communications  
CIT Laurentides  
Étudiante au certificat en gestion des organisations

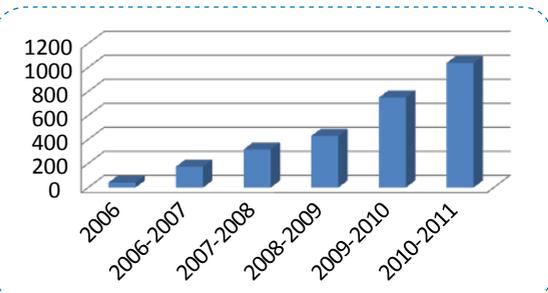
TÉMOIGNAGE

# STATISTIQUES DEPUIS 2006

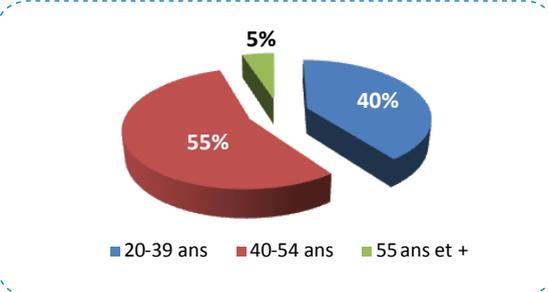
*sur le cap*



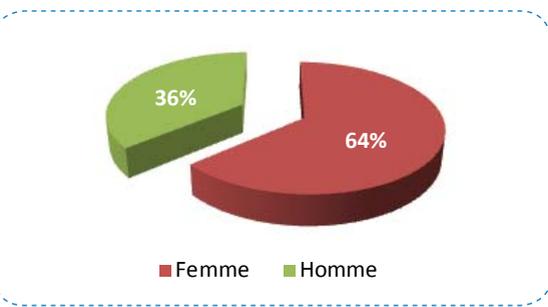
## PROGRESSION DU NOMBRE D'ÉTUDIANTS



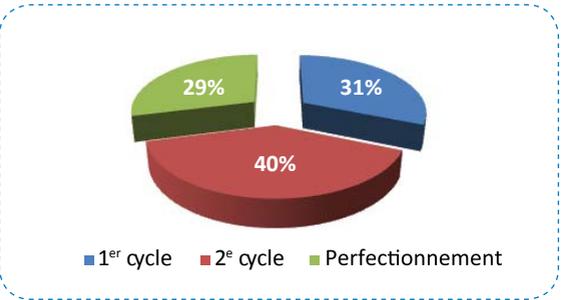
## MOYENNE D'ÂGE



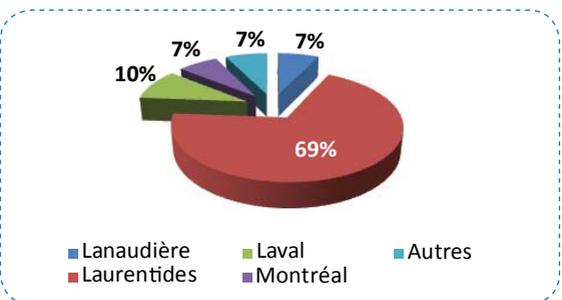
## GENRE



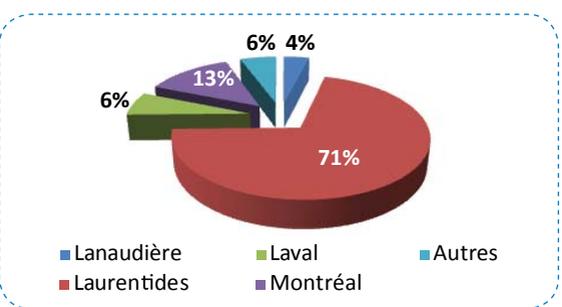
## CYCLES



## LIEU DE RÉSIDENCE



## LIEU DE TRAVAIL



## DEPUIS LES DÉBUTS EN 2006

- 1037** étudiants se sont inscrits!
- 324** étudiants aux programmes de 1<sup>er</sup> cycle
- 412** étudiants aux programmes de 2<sup>e</sup> cycle
- 301** étudiants des programmes de perfectionnement

Le Pôle universitaire a été pour moi une occasion incroyable de suivre un cours de perfectionnement requis pour mon emploi. Résidente des Laurentides, je n'avais pas le cœur d'aller jusqu'à Montréal. Lorsque j'ai su qu'il était offert à seulement 30 minutes de chez moi, je me suis tout de suite inscrite au cours de perfectionnement dont j'avais besoin. Outre la proximité, les différentes commodités, tel un stationnement réservé et sécurisé, permettent de gagner un temps précieux.

Donné en petit groupe, le cours offrait un accès facile au formateur qui nous accordait une attention privilégiée. L'enseignant était hautement qualifié et la formation très bien structurée. Le service donné par les responsables du Pôle universitaire est très courtis; elles sont prêtes à vous aider, et avec le sourire!

J'ai chaudement recommandé aux gestionnaires de l'entreprise d'inscrire leurs employés aux formations du Pôle universitaire, endroit d'excellence et de proximité pour recevoir de la formation continue!

Merci encore pour cette merveilleuse expérience!

**Christine Campagna**

Administrateur Projet, Bell Helicopter Textron  
Participante de la formation gestion de projet : méthodologie et outils et gestion du temps, du stress et des priorités



## IMPLICATION DANS LE MILIEU

*amaré à bon port*

### IMPLICATION DANS LE MILIEU

Présidence du conseil d'administration de l'ACDEAULF

Présidence du conseil d'administration de l'Observatoire de transport des personnes au Québec

Table interordres des Laurentides

Table régionale de la Semaine québécoise des adultes en formation

Conseil d'établissement du CFNT

Conseil d'administration TVBL

Conseils d'administration SODET

Conseil d'administration CLD Deux-Montagnes

Conseil d'administration du CJE Deux-Montagnes

Conseil d'administration SOFEDUC

Conseil d'administration OMÉGA

Conseil d'administration du CSSS Thérèse-De Blainville

Comité Employeur remarquable (Chambre de commerce de Saint-Eustache)

Comité concours Caruso (Maestro)

Comité Relève Leadership (CCITB)

Comité emploi Thérèse-De Blainville

Comité Défi PGL

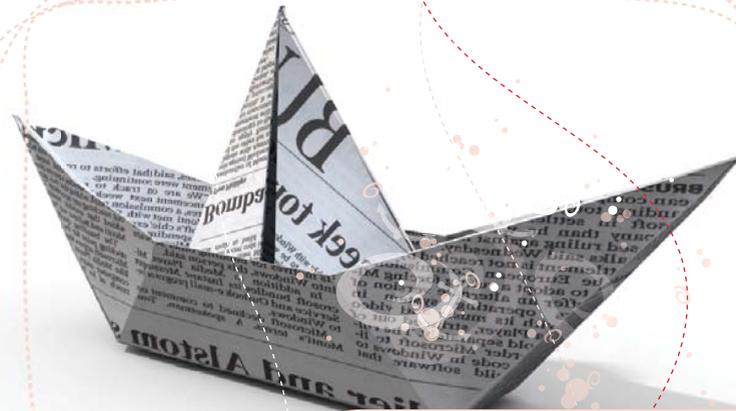
Comité de travail communication TVBL

Comité de travail formation TVBL

Comité ressources humaines du CSSS Thérèse-De Blainville

Comité Innovation Laurentides

le vent souffle



## RÉALISATIONS

Retourner aux études après avoir quitté les bancs d'école depuis un certain nombre d'années est non seulement un beau défi à relever, mais un cadeau que tout professionnel devrait s'offrir. L'Université Laval, en collaboration avec le Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie, a facilité cette démarche en offrant un horaire très intéressant et des locaux à proximité. La qualité des cours et des formateurs était, sans contredit, de haut niveau. Au-delà des notions théoriques et pratiques, la maîtrise en gestion et développement des organisations m'a également fait bénéficier d'un réseau de contacts des plus diversifiés.

**Annie-Lyne Côté**, B.Sc., M.Ed., CRHA  
Chef de service - R.H.,  
Kontron Canada inc.  
Étudiante de la maîtrise en gestion  
et développement des organisations

## BILAN DES GRANDES RÉALISATIONS DE L'ANNÉE

### QUELQUES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

#### DÉMÉNAGEMENT ET INAUGURATION

**4 octobre 2010**

Sise depuis sa fondation dans le Centre culturel et communautaire Thérèse-De Blainville, l'administration du Pôle universitaire occupait, jusqu'en août dernier, un local de 800 pieds carrés. Avec l'appui de la Ville de Sainte-Thérèse et du conseil d'administration du Centre culturel, il a pu aménager ses bureaux administratifs, installations et salles de cours dans un espace de 7000 pieds carrés, rassemblant du même coup l'essentiel de ses opérations de Sainte-Thérèse dans un seul et même lieu.



Élie Fallu et Paul Gérin-Lajoie

#### PARTENARIAT AVEC LA FONDATION PAUL GÉRIN-LAJOIE ET CHANGEMENT DE NOM

**22 février 2011**

Le Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie a officialisé son nouveau nom, donné avec l'assentiment du premier titulaire du ministère de l'Éducation au Québec. La signature du protocole d'entente portant sur ce changement a aussi mis en lumière une alliance entre le Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie et la Fondation Paul Gérin-Lajoie.

#### COORDINATION DES ACTIVITÉS POUR LA SEMAINE QUÉBÉCOISE DES ADULTES EN FORMATION

**4 avril 2011**

Le Pôle universitaire a coordonné de près l'activité régionale de la 9<sup>e</sup> édition de la Semaine québécoise des adultes en formation. À partir de la thématique « Mille et une façons d'apprendre », cette édition explorait le thème des différentes façons de se former pour acquérir de nouvelles compétences, comment développer de nouvelles aptitudes et miser sur ses acquis pour mieux s'intégrer socialement. Elle visait donc à faire la promotion du goût d'apprendre et à encourager les adultes à poursuivre l'acquisition de connaissances et à persévérer dans des études ou formations de tous genres. Devant 300 étudiants adultes, l'humoriste Jici Lauzon prononçait sa conférence *Cordes sensibles* sur le thème de « la formation tout au long de la vie ».



Jici Lauzon

SEMAINE QUÉBÉCOISE  
DES ADULTES EN  
FORMATION

## SIGNATURE DU PARTENARIAT AVEC LA VILLE DE SAINTE-THÉRÈSE

6 avril 2011

Les deux organisations se sont réunies pour souligner une entente de partenariat intervenue pour le bien-être et le savoir des résidents de toute la région. Afin de maintenir une offre de services universitaires sur son territoire, pour ses citoyens et pour son développement, la Ville de Sainte-Thérèse a consenti une contribution majeure. La somme de 250 000 \$ a donc servi à combler une partie de la facture de l'aménagement des salles de cours et des bureaux administratifs du Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie, situé dans le centre culturel et communautaire Thérèse-De Blainville.



Sylvie Surprenant et Élie Fallu



Patrice Paquette, Nadine Le Gal et Jean-Pierre Brun

## TENUE DU COLLOQUE RÉSEAU DES GESTIONNAIRES EN RESSOURCES HUMAINES – CONFÉRENCIER : JEAN-PIERRE BRUN

11 avril 2011

Cette journée de formation s'adressait aux membres du Réseau des gestionnaires en ressources humaines des Laurentides à l'occasion de son 5<sup>e</sup> colloque annuel. Le conférencier, monsieur Jean-Pierre Brun, a offert son expertise et des activités dirigées aux participants. Expert-conseil, professeur en management et auteur de nombreux livres, monsieur Brun détient une compétence unique sur les problèmes et surtout les solutions relatives au bien-être et à l'efficacité organisationnelle. C'est sous le thème « Réussir la qualité de vie au travail » que les 70 gestionnaires en ressources humaines d'entreprises de la région des Laurentides se sont réunis et ont écouté le conférencier les entretenir notamment sur les enjeux liés à la qualité de vie au travail et aux bonnes pratiques de gestion.

## IMPLANTATION DU PROJET CAPTES

27 avril 2011

Soucieux d'aider à la réussite de leurs clientèles étudiantes, le Pôle universitaire, en collaboration avec l'Université Laval et le Collège Lionel-Groulx, a mis sur pied un centre d'accompagnement pédagogique et de tutorat en enseignement supérieur (CAPTES). Le but du projet consiste à favoriser la poursuite des études et à augmenter la diplomation chez les populations étudiantes collégiales et universitaires. Il s'agira de mieux répondre aux besoins croissants des futurs diplômés des Basses-Laurentides et des régions limitrophes (Laval et Lanaudière).



Élie Fallu et Guy Mineau

Je souhaite témoigner ma reconnaissance envers le Pôle universitaire qui m'a permis de me perfectionner à deux pas de chez moi, tout en continuant à travailler et à répondre à mes obligations familiales. J'ai fait de nouveaux apprentissages et j'ai rencontré des professeurs tous différents et intéressants par leur bagage professionnel et personnel. Les travaux exigés étaient raisonnables et toujours pertinents.

L'équipe du Pôle universitaire a répondu efficacement à mes questions dans un court délai. Merci à tous.

**Viviane Allaire**

Éducatrice en service de garde  
CPE Les Petits Bonheurs à Blainville  
Étudiante au microprogramme de 1<sup>er</sup> cycle  
en troubles envahissants du développement

## CONTRIBUTION SPÉCIALE

L'Université Laval a consolidé son appui au développement du Pôle universitaire en doublant sa contribution financière pour les trois prochaines années. L'investissement atteindra 375 000 \$, dont 74 000 \$ ont été accordés à l'ameublement et aux équipements nécessaires à la formation.

Au nom des usagers du Pôle universitaire, mille mercis!



## RÉALISATIONS (SUITE)

*Le Pôle fait des vagues*

### RAYONNEMENT MÉDIATIQUE ET PROMOTIONNEL

Outre une excellente couverture médiatique régionale, le Pôle universitaire a rayonné à travers :



#### L'AMICALE DES ANCIENS PARLEMENTAIRES

Un article sur l'implication d'Élie Fallu pour l'éducation et la formation des adultes. La suite de la Révolution tranquille, soutient l'article. Le Pôle et son président rayonnent au-delà des frontières de notre région!

### LE BULLETIN DE L'ASSOCIATION CANADIENNE D'ÉDUCATION DES ADULTES DES UNIVERSITÉS DE LANGUE FRANÇAISE (ACDEAULF)

Depuis la nomination de Nadine Le Gal au poste de présidente, le Pôle universitaire rayonne à travers ses mots, aux parutions trimestrielles du bulletin de l'association.

### DIVERS BULLETINS MUNICIPAUX : BLAINVILLE, DEUX-MONTAGNES, OKA, ETC.

Le Pôle universitaire diffuse ses formations dans divers bulletins municipaux. Une plus grande visibilité et des retombées positives!



#### LA DISTRIBUTION D'UN CARTON PROMOTIONNEL

En collaboration avec l'Université Laval, le Pôle universitaire a distribué 74 500 dépliants promotionnels dans les foyers de la région.



Depuis plusieurs années, je désirais parfaire mes connaissances en gestion pour accéder à un poste de cadre supérieur. Le Pôle universitaire Paul Gérin-Lajoie, en collaboration avec l'Université Laval, m'a permis de réaliser ce rêve. J'ai donc complété le certificat en Gestion des organisations. Ce programme propose des cours intéressants et de qualité, donnés par des formateurs très qualifiés et expérimentés qui offrent un soutien pédagogique exceptionnel. De plus, l'horaire souple, qui me permet de concilier travail, famille et études, offre beaucoup d'avantages, et le tout à seulement 5 minutes de chez moi. Avec le certificat en gestion des organisations en main, j'ai pu accéder avec confiance au poste de directrice de Linen Chest Boisbriand. La formation continue est un excellent choix pour assurer un avenir plein de succès!

**Nancy Nepton**  
Directrice Linen Chest Boisbriand  
Étudiante au certificat en gestion des organisations



#### LE PROJET RELÈVE LEADERSHIP DE LA CCITB

Le Pôle universitaire et sa directrice ont été vus dans le cadre du projet Relève Leadership de la CCITB. Un beau rayonnement pour des valeurs qu'il prône!

#### CRÉATION DE SA PAGE FACEBOOK

Le Pôle universitaire respire l'ère du temps et des médias sociaux! Allez lire nos publications et devenez fan de notre page Facebook... [www.facebook.com/Pole.universitaire.PGL](http://www.facebook.com/Pole.universitaire.PGL)



*nos quais*



Pôle universitaire  
Paul Gérin-Lajoie

**CAMPUS DE SAINTE-THÉRÈSE**

120, boulevard du Séminaire  
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 1Z2

Téléphone : 450 420-3739

Télécopie : 450 420-3741

**CAMPUS DE SAINT-EUSTACHE**

1, place de la Gare, bureau 102  
Saint-Eustache (Québec) J7R 0B4

**[www.poleuniversitaire.ca](http://www.poleuniversitaire.ca)**



[www.facebook.com/Pole.universitaire.PGL](https://www.facebook.com/Pole.universitaire.PGL)



Imprimé sur du papier ENVIRO100.